

ENQUETE

Hausse des salaires, recrutement, semaine de 4 jours, compte épargne-temps universel, ...

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

HAUSSE DES SALAIRES

- Deux tiers des dirigeants ayant au moins un salarié (66 %) ont augmenté les salaires au 1^{er} trimestre 2023, de manière collective et/ou individuelle. Dans 60 % des entreprises concernées, la hausse de la rémunération est comprise entre 3 % et 6 %, tandis que près de 2 entreprises sur 10 ont augmenté les salaires de plus de 6 %.
- De plus, 42 % des dirigeants interrogés prévoient de verser cette année la prime de partage de la valeur et un quart (24 %) verseront de l'intéressement ou de la participation à leurs salariés. Les PME ne sont donc pas en reste sur les augmentations de salaires.

RECRUTEMENT

- Un dirigeant interrogé sur deux (48 %) cherche actuellement à recruter, ce qui continue à être une épreuve pour les 87 % qui éprouvent des difficultés à trouver le bon profil. Il est toutefois à signaler une « « tendance baissière » : en novembre 2022, 53 % souhaitaient recruter et 91 % rencontraient des difficultés.
- Parmi ces entreprises rencontrant des difficultés de recrutement, 37 % n'ont tout simplement reçu aucune candidature, alors bien même que 32 % ont une ou plusieurs offres d'emploi non pourvues depuis... plus d'un an.
- Il est à noter les prémices des conséquences de la crise du logement qui s'annonce. Déjà 1 candidat sur 10 renonce car il rencontre des difficultés pour se loger. Et cela ne fera que s'accroître si rien n'est fait pour revoir les textes applicables depuis peu (DPE...)
- La mise en place de mesures incitatives à l'embauche des seniors, réclamées par la CPME, est plus que jamais nécessaires, seuls 19 % des dirigeants interrogés considérant que le décalage de l'âge minimal de départ à la retraite les poussera à embaucher des seniors.
- Les difficultés de recrutement ont un impact significatif sur l'activité, puisque 64 % des dirigeants concernés refusent des commandes ou des ventes. Notre pays se prive ainsi d'une création de richesses dont elle aurait pourtant grand besoin.

SEMAINE DE JOURS / COMPTE EPARGNE-TEMPS UNIVERSEL

- La semaine de 4 jours ne convainc pas les chefs d'entreprise. Près de 8 sur 10 (78 %) ne sont pas prêts à la mettre en place dans leur entreprise.
- De la même façon, près de 7 dirigeants sur 10 (66 %) sont opposés à la mise en place d'un compte épargne-temps universel dans leur entreprise.

Le gouvernement devra tenir compte de l'avis de ceux qui créent la richesse et l'emploi. Tout passage en force serait désastreux.

LA REMUNERATION DES SALARIES A AUGMENTE EN CE DEBUT D'ANNEE

Seules les entreprises ayant au moins un salarié ont été interrogées.

▪ Rémunération des salariés :



66 % des dirigeants interrogés ont augmenté les salaires (hausses générales et/ou individuelles) au 1^{er} trimestre de cette année.

- ▶ Dans 60% des cas, l'augmentation moyenne de la rémunération des salariés dans l'entreprise est comprise entre 3 % et 6%.
- ▶ Dans 16% des cas, l'augmentation est de plus de 6%

▪ Autres modes de rémunération :

42 % des dirigeants interrogés prévoient de verser en 2023 la prime de partage de la valeur.

24 % versent de l'intéressement ou de la participation à leurs salariés.

▪ Compte épargne temps universel :



66 %

des dirigeants interrogés sont défavorables à la mise en place dans leur entreprise d'un compte épargne temps universel.

LES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT NE CESSENT DE PENALISER LES ENTREPRISES

▪ Recrutement de nouveaux salariés



48 %

des dirigeants interrogés cherchent à embaucher.

- ▶ 53 % dans l'enquête CPME de novembre 2022

Parmi ces dirigeants cherchant à recruter (soit sur 48 % du panel interrogé) :



87 %

éprouvent des difficultés dans le processus de recrutement.

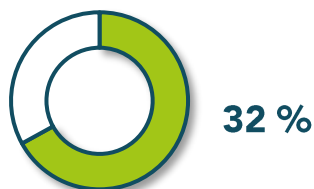
- ▶ 91 % dans l'enquête CPME de novembre 2022

Les principales raisons évoquées par les dirigeants pour expliquer les difficultés de recrutement :



Lecture : 37 % des dirigeants rencontrant des difficultés de recrutement expliquent cette situation par l'absence de candidature reçue.

Conséquences sur les offres d'emploi proposées par les entreprises :



des dirigeants interrogés qui rencontrent des difficultés de recrutement ont une ou plusieurs offres d'emploi non pourvues depuis plus d'un an.

▪ Impact sur le chiffre d'affaires de l'entreprise :



des dirigeants interrogés signalent que les difficultés de recrutement les contraignent à renoncer à des marchés ou réduire l'activité de leur entreprise.

▪ Recrutement de personnes seniors :



des dirigeants interrogés déclarent que le décalage de l'âge minimal de départ à la retraite les incitera à embaucher des seniors.

▪ Opinion des dirigeants sur la semaine de quatre jours :



des dirigeants interrogés se disent opposés à la mise en place de la semaine de 4 jours dans leur entreprise.

METHODOLOGIE



Étude basée sur 1.528 de dirigeants de TPE-PME

Les résultats de cette enquête sont définis sur la base de réponses volontaires. Un redressement des résultats par secteurs a été réalisé.



L'échantillon a été interrogé via l'envoi d'un questionnaire en ligne auprès des adhérents de la CPME.



L'enquête s'est déroulée du 5 au 23 avril 2023.

Icones réalisées par Freepik de www.flaticon.com