

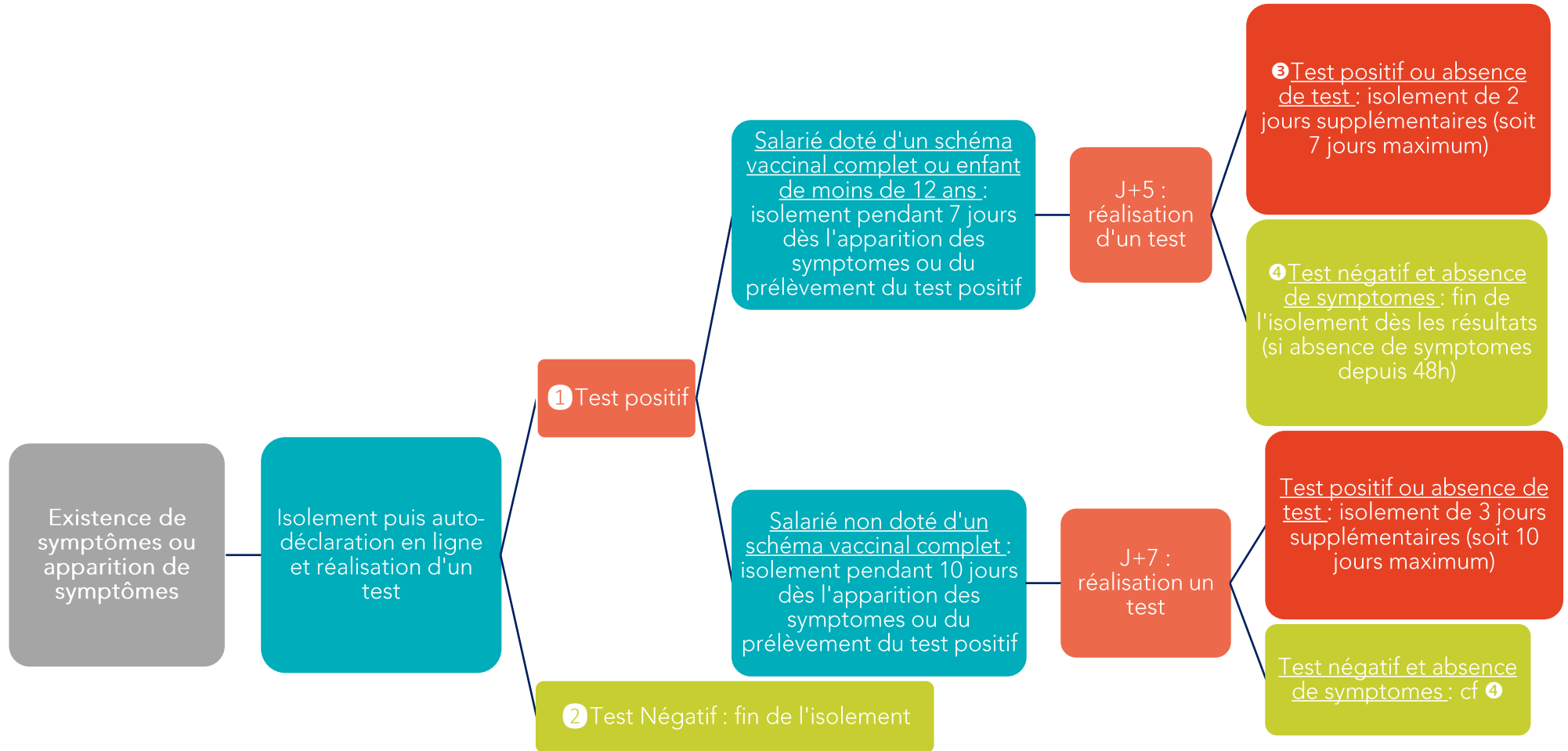
DELAIS D'ISOLEMENT ET GESTION RH DES « CAS COVID » : MISE A JOUR

Afin d'éclairer les TPE/PME dans la gestion RH des cas contacts en entreprise, la CPME vous détaille ci après deux schémas récapitulant pour l'un les règles et délai d'isolement applicable en fonction de chaque situation et pour l'autre la gestion purement RH de ces salariés malades de la covid-19 ou identifiés comme cas contact.

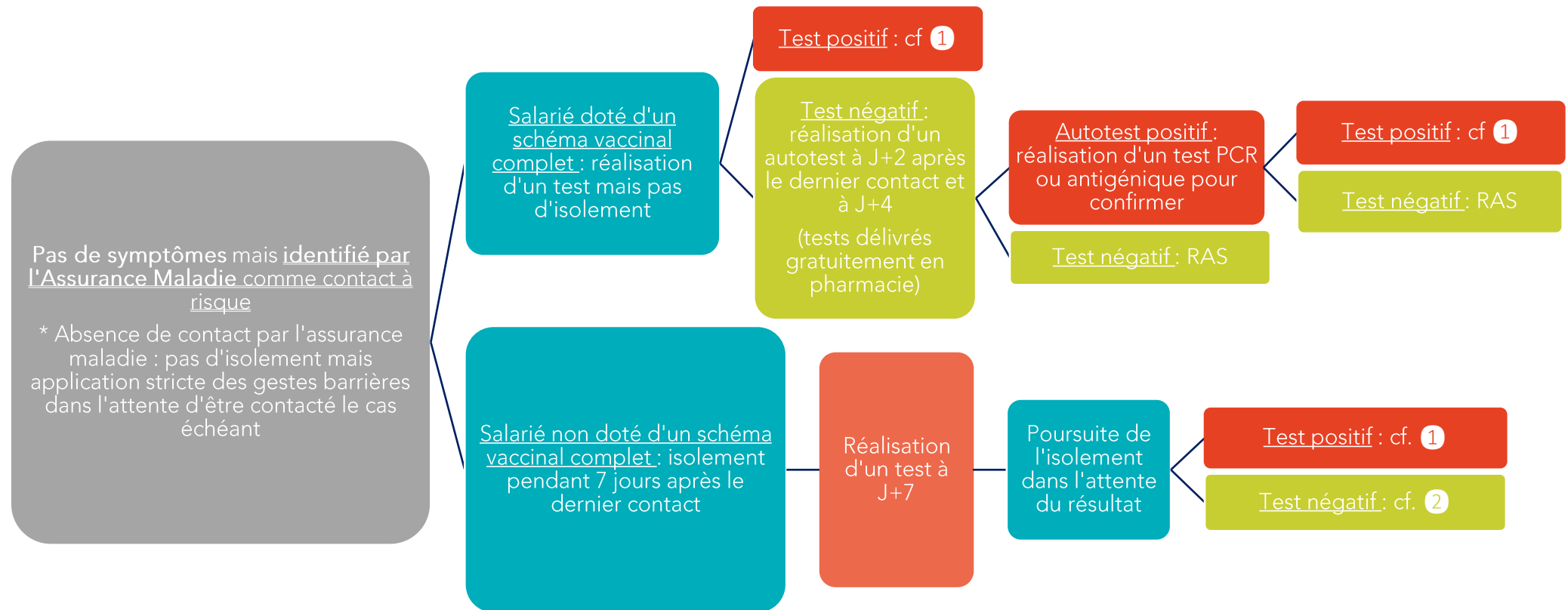
En complément de ces schémas, vous trouverez ci-après les liens vers la communication du ministère de la santé sur le sujet :

- [Que se passe-t-il en cas de test positif à la Covid-19 ? Et en cas de test négatif ?](#) (Mise à jour : 2 janvier 2022)
- [Que se passe-t-il quand on a été en contact avec une personne malade de la Covid-19 ?](#) (Mise à jour : 3 janvier 2022)
- [Isolement : que faire ?](#) (Mise à jour : 3 janvier 2022)
- [Dispositif d'indemnisation des interruptions de travail des salariés et des non-salariés](#) (Mise à jour : 16 novembre 2021)

Gestion d'un cas positif



Gestion des cas contact



Gestion RH des isolements

