

## ENQUETE COVID-19

### TPE - PME : Difficultés de recrutement et hausses de salaires

#### DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

- Embauche des entreprises dans les métiers en tension



**64 %**

des dirigeants interrogés disent être à la recherche de profils dans un métier jugé en tension.

Parmi ces dirigeants :

**76 %** constatent une hausse des prétentions salariales des candidats.

**49 %** ont consenti à augmenter le salaire moyen à l'embauche.

#### MAINTIEN DES SALAIRES DANS L'ENTREPRISE

- Maintien des salariés dans l'entreprise



**58 %**

des dirigeants interrogés craignent qu'une entreprise concurrente débauche des salariés de leur entreprise.

- ▶ **66 %** pour les entreprises de 10 à 49 salariés
- ▶ **61 %** pour les entreprises des secteurs de l'hébergement et de la restauration

- La mise en place de nouvelles mesures pour éviter le départ de salariés :



**67 %**

des dirigeants interrogés ont adopté une démarche pour éviter le départ de salariés.

## Par types de mesures :

(plusieurs réponses possibles)



Amélioration des conditions de travail (télétravail, horaires, etc.)

**51 %**



Hausse des salaires des personnes susceptibles de quitter l'entreprise

**31 %**



Instauration de nouveaux dispositifs (participation, épargne salariale, etc.)

**23 %**

Lecture : Pour éviter le départ de salariés, 51 % des entreprises interrogées disent avoir amélioré les conditions de travail dans l'entreprise (télétravail, horaires, etc.).

## HAUSSES DES SALAIRES

- Application d'une hausse généralisée des salaires au 1<sup>er</sup> janvier 2022 :



Hausse des salaires à l'ensemble des salariés

**34 %**



Pas de hausse généralisée dans l'entreprise

**36 %**



Décision non prise encore par le dirigeant

**31 %**

- ➔ 15 % des dirigeants interrogés ont informé souhaiter augmenter l'ensemble des salariés de plus de 2 % au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

### Pour les entreprises souhaitant augmenter les salaires (soit 34 % de l'échantillon) :

#### Les répercussions de la hausse de la rémunération :

(plusieurs réponses possibles)



Baisse des marges de l'entreprise

**61 %**



Hausse des prix de vente

**40 %**



Renégociation des prix avec les fournisseurs

**18 %**

Lecture : 61 % des entreprises interrogées souhaitant augmenter de manière générale les salaires dans l'entreprise disent que cela entrainera une diminution de leurs marges.

#### Impacts :

Sur l'entreprise

Sur le consommateur  
ou le client

Sur le fournisseur

## METHODOLOGIE



Étude basée sur **1.036 réponses** de dirigeants de TPE-PME **ayant au moins un salarié**.

Les résultats de cette enquête sont définis sur la base de réponses volontaires.

Pour reproduire la démographie des entreprises, les réponses ont été redressées, de manière à corriger :

- la sur-représentation des entreprises de l'hébergement et restauration et des salles de sport.
- la sous-représentation des entreprises de l'industrie et du bâtiment.



L'échantillon a été interrogé via l'envoi d'un questionnaire en ligne auprès des adhérents de la CPME.



L'enquête s'est déroulée du 18 au 30 novembre 2021.